

Verenigingsbeleidsplan BEVO Beringe.

Missie:

Het aanbieden van de beoefening van sportactiviteiten, zowel op prestatief, wedstrijd en recreatief niveau, aan de gemeenschap van Beringe, voor alle leeftijden en voor zowel dames als heren. Dit binnen een hechte verenigingsstructuur die gekenmerkt wordt door gezelligheid, saamhorigheid en waarbij sportiviteit en respect voor elkaar hoog in het vaandel staat, zowel binnen als buiten het veld.

Visie.

De visie geeft weer hoe BEVO Beringe zich naar haar omgeving en naar haar leden toe wil presenteren. Door het volgen van deze visie wordt gewaarborgd dat de aanwezige, zo voor BEVO Beringe kenmerkende cultuur, te allen tijde zal blijven bestaan.

De volgende pijlers zijn de bouwstenen van de visie van BEVO Beringe:

- De vereniging stelt zich ten doel om alle leden en potentiële leden de mogelijkheid te bieden de gewenste sportvorm te spelen, dit kan zowel recreatief als prestatief, en in alle leeftijdscategorieën voor zowel dames als heren.
- Er dient binnen de gehele vereniging een sfeer van sociale saamhorigheid aanwezig te zijn. Deze sfeer (gezelligheid en samenwerken) is kenmerkend voor BEVO Beringe en draagt bij in het behoud en de uitbouw van het ledenaantal. Hiervoor worden jaarlijks diverse neven-activiteiten georganiseerd.
- De jeugd is binnen de vereniging één van de belangrijkste pijlers. De vereniging stelt zich ten doel in Beringe een dusdanige uitstraling te hebben dat de jeugd graag bij BEVO Beringe wil komen en blijven sporten.
- BEVO Beringe, afdeling voetbal, stelt zich ten doel om met eigen opgeleide spelers zo hoog mogelijk prestatievoetbal te bedrijven. Hier zal in geen enkel geval een financiële vergoeding tegenover staan voor de spelers.
- BEVO Beringe streeft naar een constructieve samenwerking met andere verenigingen in Beringe en andere voetbalverenigingen binnen de gemeente Peel en Maas. Deze samenwerking zal te allen tijde in goede harmonie verlopen met de andere verenigingen en zoveel mogelijk met behoud van eigen imago en identiteit.
- Met het oog op het behoud van zoveel mogelijk spelende leden bij de afdeling voetbal zal er in onderling overleg regelmatig een alternatieve speeldag gezocht worden voor zowel jeugd- als seniorenteams.
- Binnen de vereniging zal een dusdanig financieel beleid worden gevoerd dat te allen tijde sprake zal zijn van een gezonde situatie. Uitgaven vinden plaats in overeenstemming met de inkomsten vanuit contributie, sponsoring en kantineopbrengsten. Tevens wordt er een gezonde reserve van minimaal 25% van de begroting aangehouden.
- De zo broodnodige vrijwilligers worden door BEVO Beringe beloond met een feestdag aan het einde van ieder seizoen voor hun belangeloze inzet.

- BEVO Beringe is zich bewust van de maatschappelijke rol die ze speelt binnen de Beringse gemeenschap. Hierbij speelt de bindingsfactor tussen de diverse generaties in Beringe een sleutelrol.

Algemene verenigingsinformatie.

BEVO Beringe is een lokale sportvereniging die hoofdzakelijk bestaat uit leden afkomstig uit de Beringse leefgemeenschap. Het aantal leden van de afdeling voetbal varieert al jaren tussen de 300-400 leden, waarvan het grootste gedeelte actief voetbalt, maar ook het aantal steunende leden is belangrijk. Het clubgebouw is een centrale plek binnen de vereniging.

Door de fusie met LTC BEVO is het ledenaantal gegroeid naar ongeveer 450-500. Het nieuwe sportpark Beringe Buiten blijft een centrale rol spelen in het bestaansrecht en de identiteit van de vereniging. Toekomstige afdelingen zijn binnen BEVO Beringe van harte welkom en daarbij moet gedacht worden aan jeu de boules, Jeugdwerk en Padel. Hiermee kan het ledenaantal substantieel verhoogd worden.

Organisatie structuur binnen BEVO Beringe.

BEVO Beringe heeft een transparante en overzichtelijke verenigingsstructuur waarbij het werken vanuit commissies centraal staat. Iedere commissie heeft zijn eigen verbindende schakel met het bestuur, waardoor een goede communicatie met het bestuur gewaarborgd is. De commissies krijgen vergaande vrijheden om op hun eigen terrein keuzes te maken aangaande de praktische invulling/uitvoering van hun taken. Het bestuur zal met name ondersteunend en voorwaardenscheppend richting de commissies functioneren. De financiële eindverantwoordelijkheid ligt te allen tijde bij het bestuur.

Ter controle\benoeming van het bestuur is er de jaarlijks algemene ledenvergadering, wat tevens het hoogste orgaan binnen de vereniging is. Tenslotte vormen de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en penningmeester het dagelijks bestuur.

Aanleiding voor de ontwikkeling van het verenigingsbeleidsplan.

Het verenigingsbeleidsplan past in de geest van de huidige tijd. Mensen willen graag betrokken zijn bij het verenigingsleven en hechten veel waarde aan duidelijkheid en transparantie. Deze duidelijkheid hopen we in dit plan te kunnen geven middels het vaststellen van de kaders waarbinnen een ieder binnen BEVO Beringe naar eigen invulling en met veel plezier kan functioneren.

Verder willen we middels dit plan vooruitkijken en doelen stellen waar we met zijn allen naar toe willen. Iedere commissie kan middels zijn eigen zienswijze aangeven hoe de gestelde doelen bereikt kunnen worden. Hierbij staat voorop dat eenieder met plezier

kan functioneren binnen BEVO Beringe en tevens beseft dat samenwerken met elkaar ook aanpassing van de eigen zienswijze kan vragen. Hierbij gaat het clubbelang te allen tijde boven het teambelang en het teambelang te allen tijde boven het individuele belang.

1. Jeugdcommissie voetbal.

1.1 Contactpersoon bestuur: Rob Weerts.

1.2 Hoofdtaken:

- Het organiseren en verzorgen van de wedstrijden en trainingen voor alle jeugdteams tot en met de o.19.
- Het werven van nieuwe leden voor de jeugdafdeling voetbal.
- Het organiseren van diverse nevenactiviteiten voor alle jeugdteams.

1.3 Jeugdbeleidsplan BEVO Beringe.

2. Technische commissie voetbal.

2.1 Contactpersoon bestuur: Joost van den Beucken.

2.2 Hoofdtaken:

- het samenstellen van de technische staf voor de selectie van BEVO.
- het aanstellen van de technische jeugdcoördinatoren.
- het onderhouden van de contacten met Beringse spelers die niet bij BEVO spelen.
- het ondersteunen van de trainers bij het geven van trainingen.

2.2 Technische beleidsplan BEVO Beringe, afdeling voetbal.

3. Technische commissie tennis.

3.1 Contactpersoon bestuur: Truus Broos-Berben en Anja Titulaer.

3.2 Hoofdtaken:

- het organiseren en verzorgen van alle trainingen en wedstrijden voor de leden van de afdeling tennis.
- het werven van nieuwe leden voor de afdeling tennis.

3.3 Technisch beleidsplan BEVO Beringe, afdeling tennis.

4. Sponsorcommissie.

4.1 Contactpersoon bestuur: Sytze Kooistra.

4.2 Hoofdtaken:

- het werven van sponsors voor alle afdelingen van BEVO Beringe.
- het onderhouden van contact met de huidige sponsors.
- het zorgdragen voor de juiste sponsoruitingen op de juiste plekken, bv borden, kleding, vlaggen enz.
- het zorgdragen voor de advertenties in BEVO Signaal.

4.3 Sponsor beleidsplan BEVO Beringe.

5. Seniorencommissie afdeling voetbal.

5.1 Contactpersoon bestuur: Joost van den Beucken.

5.2 Hoofdtaken:

- het regelen van de begeleiding van de seniorenteams.
- het wekelijks indelen van de seniorenteams.
- het werven van nieuwe leden voor de seniorenteams.

6. Neven-activiteitencommissie.

6.1 Contactpersoon bestuur: Tim Timmermans en Erik van Velthoven.

6.2 Hoofdtaken:

- het organiseren van diverse nevenactiviteiten voor alle geledingen binnen de vereniging.
- het aansturen van de diverse werkgroepen die de specifieke nevenactiviteiten organiseren.

6.3 Beleidsplan activiteiten commissie BEVO Beringe.

7. Kantinecommissie.

7.1 Contactpersoon bestuur: Maik de Bruijn.

7.2 Hoofdtaken:

- personeel organiseren voor de dagelijkse bezetting.
- de inkoop van alle benodigdheden verzorgen.
- organiseren van personeel bij de extra activiteiten, mits 14 dagen van tevoren aangegeven.

